Développement de la formation continue

- Accueil de 569 étudiants à temps plein et de 2 004 à temps partiel.
- Offre de 34 programmes de formation à temps plein, soit 296 489 heures/élèves.
- Développement de quatre projets devant mener à l'élaboration de nouveaux programmes d'attestations d'études collégiales :
  - Maintenance et électronique industrielle;
  - Taille de diamants (Diarough);
  - Conception et réalisation de niveaux de jeux vidéo;
  - Intervention en contexte de maladie d'Alzheimer.
- Participation au comité national chargé de l'expérimentation de la reconnaissance des acquis de formation en Techniques d'éducation à l'enfance.

Coopération internationale

- Suivi de la réalisation de trois projets majeurs en Mauritanie :
  - Projet Fort-Pêche, financé par l'Agence canadienne de développement international (ACDI) dans le cadre du Programme de partenariat des collèges canadiens (PPCC).
  - Projet de renforcement de la pêche artisanale financé par l'Agence canadienne de développement international (ACDI) dans le cadre du Programme de renforcement institutionnel en matière technologique en Afrique francophone (PRIMTAF II).
  - Froid et climatisation, financé également par l'Agence canadienne de développement international (ACDI) dans le cadre du Programme de renforcement institutionnel en matière technologique en Afrique francophone (PRIMTAF II), projet appuyant le Département de froid industriel du Lycée de Formation Technique et Professionnelle de Nouadhibou.
- Tenue à Nouakchott d'un Colloque national sur l'intégration des femmes dans la pêche artisanale en Mauritanie.
- Planification et supervision d'un reportage photographique sur les pêches mauritaniennes réalisé par un enseignant et deux étudiants en Photographie.
- Accueil du directeur de l'ÉNEMP au Cégep de Matane.
- Animation d'un atelier sur l'élaboration des programmes selon l'approche par compétences au bénéfice d'un groupe d'agents de l'Institut National de Promotion de la Formation Technique et Professionnelle (INAP-FTP) de Nouakchott et d'enseignants de plusieurs lycées techniques du pays.

Formation en ligne

- Offre des services de formation en ligne le-formateur.com.
- Développement de l'offre de formation en mode asynchrone et synchrone via les classes virtuelles interactives :
  - Certification des instructeurs de deux nouvelles académies, soit le Cégep de La Pocatière et la Commission scolaire Pierre-Neveu. Ce qui fait de Groupe Collegia l'Académie régionale la plus importante au Québec avec neuf académies locales sous sa gouverne.
  - Offre de l'AEC en Assurance de personnes.
  - En collaboration avec d'autres collèges et l'UQAR, expérimentation de la CVI pour la supervision de stages (Cégep de Rimouski) et l'offre de programmes d'études (UQAR et Collège Mérici).
  - Participation à l'élaboration du DEC en BureauTIC avec le Centre d'études collégials des Îles-de-la-Madeleine.
  - En collaboration avec l'Autorité des marchés financiers (AMF), développement de quatre cours en mode synchrone (CVI) dans le domaine de l'assurance collective.
- Croissance et partage d'expertise en technopédagogie.

Développement des ressources humaines

- Embauche d'un nouveau directeur des études pour la rentrée 2004.
- Réorganisation administrative menant à la nomination d'une coordonnatrice aux ressources humaines sous la direction des Services corporatifs, regroupant le secrétariat général, les ressources humaines, les affaires matérielles et financières, et créant des postes de coordonnateur du Service des technologies de l'information, des services financiers et de contremaître des services généraux de l'entretien.
- Implantation d'une formule de gestion participative où le personnel sera mis à contribution dans la réalisation des destinées de l'institution.
- Mise en place d'un Comité de qualité de vie.
- Adoption d'un Programme d'accès à l'égalité et d'une Politique de prévention et de gestion du harcèlement.
- Réfection du salon des employés L'Écart-d'Heure et du café étudiant le Tank-à-y-Être.

Répartition des employés

Le cégep emploie 232 personnes :

Personnel hors cadre	2
Personnel cadre	9
Personnel conseiller-cadre	1
Personnel professionnel	14
Personnel enseignant Matane	110
Personnel enseignant Amqui	9
Personnel de soutien	55
Formation continue :	
Personnel enseignant chargé de cours	20
Personnes-ressources	12

Développement des ressources matérielles et financières

Ressources matérielles

- Poursuite des travaux devant mener à la construction d'une salle de spectacle de 650 places convenant aux besoins de la région de Matane, en collaboration avec la Ville de Matane et le diffuseur culturel matanais Kaméléart.
- Implantation d'un modèle de renouvellement de notre parc informatique.
- Participation à la mise en place du réseau gaspésien de communication et d'affaires électroniques.
- Développement d'un Portail de services aux usagers unique en collaboration avec la SRIC (Société du réseau informatique des collèges).
- Poursuite des travaux d'amélioration en résidence.

Ressources financières

- Dépôt d'un budget équilibré pour l'année financière 2003-2004 grâce à un recours au solde de fonds.
- Recherche de diversification du financement de l'institution.

État des résultats

Exercice terminé le 30 juin 2004

	Enseignement régulier	Formation continue	Services auxiliaires et autres	Total
	$	$	$	$
Revenus				
Subvention - MEQ	9 098 259	731 617	-	9 829 876
Subvention - Solidarité sociale et Famille	-	921 949	-	921 949
Autres	301 482	1 262 801	1 027 820	2 592 103
	9 399 741	2 916 367	1 027 820	13 343 928
Dépenses				
Salaires et charges sociales	7 874 959	1 325 871	261 994	9 462 824
Coûts de convention	526 296	-	-	526 296
Communications et informations	264 551	430 642	29 466	724 659
Fournitures et matériel	544 288	181 302	206 728	932 318
Services, honoraires et contrats	608 653	721 605	189 603	1 519 861
Autres dépenses	(362 543)	205 359	304 125	146 941
Immobilisations corporelles	-	70 096	1 225	71 321
	9 456 204	2 934 875	993 141	13 384 220
Excédent (insuffisance) des revenus sur les dépenses	(56 463)	(18 508)	34 679	(40 292)

Communications ET CÆTERA

Cégep de Matane

Partagez nos passions!

Rapport annuel 03.04

Emmanuelle Bois

Sarah A Trembley

Laurelou Helie

Service des communications
616, avenue Saint-Rédempteur
Matane (Québec) G4W 1L1
(418) 562.1240, poste 2186
1 800 463.4299
www.cegep-matane.qc.ca
communication@cegep-matane.qc.ca

Message du directeur général

L'année 2003-2004 fut marquée par la réflexion, la concertation, la consultation et l'action. Ce fut l'année du Forum sur l'avenir de l'enseignement collégial, mais aussi l'année de l'autoévaluation de notre Plan institutionnel de la réussite 2000-2003, de la production du Plan institutionnel de la réussite 2004-2007 et de la rédaction de notre Plan stratégique institutionnel qui reflète l'ensemble des orientations et des priorités du Cégep de Matane pour les trois prochaines années.

Ce rapport annuel témoigne des principales réalisations de cette année. Des réalisations qui caractérisent bien l'esprit d'innovation et de dépassement de tous ceux et celles qui contribuent à faire du Cégep de Matane une maison d'enseignement collégial où il fait bon travailler, étudier et réussir. Une maison d'enseignement qui joue un rôle essentiel dans l'essor de son milieu, en contribuant quotidiennement à son développement social, économique et culturel.

Ce document, qui rend compte de nos actions, s'avère aussi le médium idéal pour souligner la qualité du travail de tous ceux et celles qui oeuvrent à l'avancement du Cégep de Matane. Ce sont ces femmes et ces hommes qui se surpassent quotidiennement dans l'accomplissement de leurs tâches avec comme objectifs la concrétisation des projets qui leur tiennent à cœur et le souci de faire du Cégep de Matane un collège d'avant-garde.

Maude Benny Dumont

Le directeur général
Émery Béland

La mission

Recevant ses mandats de l'État et répondant à la volonté du milieu régional, le Cégep de Matane est un établissement public d'enseignement supérieur de l'ordre collégial où cohabitent la formation préuniversitaire et la formation technique.

Sa mission première est d'offrir une formation de qualité, qui répond aux exigences changeantes de la société, dans une perspective d'accessibilité et d'éducation continue.

Sa mission complémentaire est d'agir en support au milieu et à la région, dans la mesure de ses moyens et de ses priorités.

Les programmes offerts

Programmes de formation préuniversitaire
- Arts et lettres (Profil Lettres et Profil Arts visuels)
- Sciences de la nature
- Sciences humaines

Programmes de formation technique
- Gestion et exploitation d'entreprise agricole (Spécialité Productions animales)
- Techniques de photographie
- Soins infirmiers
- Techniques de comptabilité et de gestion
- Techniques d'urbanisme
- Techniques de l'informatique (Spécialité Informatique de gestion)
- Techniques de tourisme
- Technologie de l'électronique industrielle (Spécialité Instrumentation et automatisation et spécialité Électrodynamique)
- Techniques d'intégration multimédia

Conseil d'administration

Composition au 30 juin 2004

Normand Lavoie, président	Représentant des parents
René Joncas, vice-président	Représentant socioéconomique
Ginette Doré	Représentante socioéconomique
Marc L'Arrivée	Représentant socioéconomique
Bernard Ouellet	Représentant des institutions d'enseignement universitaire
Paule Côté	Représentante des commissions scolaires
Christian Fournier	Représentant d'Emploi-Québec
Lucie Lapointe	Représentante des entreprises
Gisèle Simard	Représentante des entreprises
Dominique Blouin	Représentante des diplômés
Martin Lefrançois	Représentant des diplômés
Brigitte Lavoie	Représentante des professionnels
Robert Baronet	Représentant des enseignants
Frances Dionne	Représentante des enseignants
Carol Harrison	Représentant des employés de soutien
Florence Bergeron	Représentante des étudiants
Mélanie Fournier	Représentante des étudiants
André Valade	Directeur des études
Émery Béland	Directeur général

Gabrielle B. Samson

Carl Archambault

Les photographies illustrant ce rapport annuel font partie de l'exposition InterVues 2004 des étudiants finissants en Techniques de photographie.

Revue des faits saillants 2003-2004

Développement institutionnel

- Accueil des étudiants sur le thème Suis la vague d'adrénaline!
- Élaboration du Plan stratégique du Cégep de Matane.
- Adoption du nouveau Plan triennal d'amélioration de la Réussite.
- Visite de la Commission d'évaluation de l'enseignement collégial permettant de valider notre rapport d'évaluation institutionnelle.
- Rédaction d'un mémoire régional sur l'avenir de l'enseignement collégial pour dépôt dans le cadre du Forum sur l'avenir de l'enseignement collégial au Québec.
- Concrétisation de nouvelles ententes DEC-BAC dans des domaines aussi variés que l'informatique, le bioalimentaire, la santé et le multimédia avec trois universités différentes, soit l'Université du Québec à Rimouski (UQAR), l'Université Laval et l'Université du Québec en Abitibi-témiscamingue (UQAT).
- Inauguration de la nouvelle vitrine virtuelle du collège.
- Production et diffusion d'une campagne publicitaire dans les médias de masse en collaboration avec le milieu matanais.
- Présentation de 27 projets novateurs à la Commission de développement du collège.
- Annonce par le premier-ministre du Québec, monsieur Jean Charest, de la création du Centre canadien de valorisation du diamant rattaché au Cégep de Matane.
- Révision en profondeur de notre entente de partenariat avec le Cégep de la Gaspésie et des Iles relativement au fonctionnement et à l'accroissement de l'efficience de Groupe Collegia, le Consortium des services de formation continue de nos deux collèges.
- Participation à une mission de recrutement à l'île de La Réunion ayant généré l'accueil de huit étudiants Réunionnais.
- Collaboration à la mise en place du Réseau gaspésien de communications et d'affaires électroniques.
- Partenariat avec la Ville de Matane et le diffuseur culturel Kaméléart dans l'évolution du dossier de la salle de spectacle de la région de Matane.
- Obtention de l'accréditation École Verte Brundtland. Le Cégep de Matane est ainsi devenu le cinquième cégep québécois et le premier de l'Est du Québec à embrasser le mouvement EVB.

Nicolas Langpré

Jacinthe Coulombe

Développement des services éducatifs

Accessibilité et réussite

- Prolongation d'un an du Plan institutionnel 2000-2003 pour l'amélioration de la réussite.
- Autoévaluation du Plan institutionnel 2000-2003 pour l'amélioration de la réussite et dépôt des résultats auprès de la Commission d'évaluation de l'enseignement collégial.
- Élaboration du Plan institutionnel 2004-2007 pour l'amélioration de la réussite.
- Adoption d'une nouvelle Politique de valorisation de la langue.
- Révision de l'entente-cadre entre le cégep et l'Association étudiante.
- Embauche d'un travailleur de corridor.

Développement des programmes

- Bilan et mise à jour des plans de développement des programmes d'études.
- Adoption d'une Politique de gestion des programmes intégrant l'ensemble des processus relatifs à l'élaboration, la mise en œuvre et au suivi.
- Mise en place complétée d'un système d'information sur le cheminement des clientèles.
- Implantation des programmes d'études révisés en formation initiale :
  - Implantation de la première année de Techniques de comptabilité et de gestion.
  - Poursuite de l'implantation des programmes Techniques de tourisme, Techniques de l'informatique, Gestion et exploitation d'entreprise agricole, Techniques d'intégration multimédia, Soins infirmiers, Techniques d'urbanisme et Sciences humaines pour les centres de Matane et d'Amqui.
  - Bilan et validation de l'implantation des programmes révisés Techniques de tourisme ainsi qu'Arts et Lettres.
  - Concrétisation de nouvelles ententes DEC-BAC en Techniques de l'informatique avec l'UQAR et l'Université Laval, en Techniques d'intégration multimédia avec l'UQAT, en Gestion et exploitation d'entreprise agricole avec l'Université Laval, en Techniques de comptabilité et gestion et en Soins infirmiers avec l'UQAR.
  - Poursuite de l'élaboration nationale du programme Techniques de photographie et de l'élaboration du devis local d'implantation du nouveau programme Technologie de l'électronique industrielle.
  - Développement de certains cours du programme Gestion et exploitation d'entreprise agricole pour l'offre en Classe virtuelle interactive (CVI).

Développement des ressources

- Poursuite de l'implantation du module d'insertion professionnelle des enseignants (MIPEC).
- Intégration continue des nouvelles technologies dans l'enseignement et l'apprentissage.
- Investissement de plus de 850 000 $ au cours des deux dernières années pour l'achat d'équipements nécessaires à l'enseignement et au développement pédagogique, dont des laboratoires informatiques et du matériel spécialisé en Techniques d'intégration multimédia, en Techniques de photographie, en Arts visuels et en Techniques d'urbanisme.

Isabelle Sauvé