Revue des faits saillants 2002-2003

Développement de la formation continue

- Groupe Collegia : un modèle organisationnel cité en exemple par la Fédération des cégeps et le Regroupement des collèges communautaires du Canada
- Accueil de 489 étudiants à temps plein et de 1 294 à temps partiel
- Offre de 34 programmes de formation à temps plein, soit plus de 290 800 heures/élèves, dont deux DEC en Soins infirmiers
- Développement de neuf programmes d'attestations d'études collégiales :
  - Démarrage d'entreprises ovines
  - Gestion d'un élevage de ruminants
  - Techniques d'animation 2D traditionnelle et numérique
  - Gestion et entretien d'une infrastructure réseau
  - Éducation spécialisée
  - Bureautique, comptabilité et français au bureau
  - Techniques d'intervention en milieu carcéral
  - Agents et agentes de soutien au processus et au système de gestion des prêts étudiants
  - Agents courtiers en assurance de personne
- Révision des modalités d'application de la Politique institutionnelle d'évaluation des apprentissages à la formation continue
- Adoption de balises pédagogiques de la formation en mode virtuel

Coopération internationale

- Jumelage du service de développement et du service de coopération internationale favorisant la création d'une synergie fort intéressante au plan des idées de développement et du retour sur l'investissement
- Concrétisation d'un projet en *Froid et réfrigération* en Mauritanie
- Poursuite du projet *Renforcement de la pêche artisanale* en Mauritanie
- Mise en place d'un projet de *Renforcement institutionnel* de l'École nationale d'enseignement maritime et des pêches (ENEMP) de Nouadhibou en Mauritanie

E-formation

- Association avec le-formateur.com afin d'accroître l'offre de formations traditionnelles en ligne (mode asynchrone)
- Développement de l'offre de formation via les classes virtuelles interactives (mode synchrone)

Développement des ressources humaines

- Changements de titulaires à la direction générale, à la direction des Services éducatifs et à la direction de Groupe Collegia
- Création d'un second poste d'adjoint à la Direction des services éducatifs
- Transfert de la gestion de la tâche des enseignants à la Direction des services éducatifs
- Reclassification des postes de techniciens au Service de l'informatique et au Service des admissions
- Mise en place d'un comité de travail portant sur la qualité de vie au Cégep de Matane

Répartition des employés

Le cégep emploie 194 personnes :

• Personnel hors cadre	2
• Personnel cadre	7
• Personnel conseiller-cadre	1
• Personnel professionnel	14,2
• Personnel enseignant Matane	102
• Personnel enseignant Amqui	9
• Personnel de soutien	58

Développement des ressources matérielles et financières

Ressources matérielles

- Investissement majeur de 1,25 M$ dans l'achat d'équipements de pointe et la rénovation des espaces dédiés aux programmes Techniques de photographie, Techniques d'urbanisme et Arts visuels
- Maître-d'œuvre des travaux de rénovation de la salle de spectacles Lucien-Bellemare en collaboration avec la Ville de Matane et le diffuseur culturel matanais Kaméléart
- Réalisation de l'étude relative à la rénovation de la résidence
- Poursuite des travaux d'amélioration de la résidence avec la rénovation de chambres et le nouvel accès à Internet haute vitesse

Ressources financières

RÉSULTATS - Exercice terminé le 30 juin 2003

	Enseignement régulier	Formation continue	Services auxiliaires et autres	Total
	$	$	$	$
REVENUS				
Subvention - MEQ	9 082 599	995 425	-	10 078 024
Subvention - Solidarité sociale	-	1 086 788	-	1 086 788
Autres	281 871	992 631	1 006 351	2 280 853
	9 364 470	3 074 844	1 006 351	13 445 665
DÉPENSES				
Salaires et charges sociales	8 088 130	1 100 967	244 385	9 433 482
Coûts de convention	393 015	-	-	393 015
Communications et informations	248 538	387 735	7 602	643 875
Fournitures et matériel	549 682	115 837	253 598	919 117
Services, honoraires et contrats	461 857	1 075 210	155 209	1 692 276
Autres dépenses	(376 184)	329 412	314 569	267 797
Immobilisations corporelles	59 378	156 401	15 572	231 351
	9 424 416	3 165 562	990 935	13 580 913
Excédent des revenus sur les dépenses	(59 946)	(90 718)	15 416	(135 248)
RÉSULTATS 2001-2002				
Revenus	9 240 961	3 474 317	1 035 537	13 750 815
Dépenses	9 184 830	3 458 881	1 033 939	13 677 650
Excédent des revenus sur les dépenses	56 131	15 436	1 598	73 165
Ajustement 2001-2002 Solde de fonds	-	(118 882)	-	(118 882)
	56 131	(103 446)	1 598	(45 717)

Communications ET CÆTERA

Rapport annuel [2002-2003]

Karl Moran

Alexandre Beaumont

Geneviève Hébert

Service des communications
616, avenue Saint-Rédempteur
Matane (Québec) G4W 1L1
(418) 562-1240, poste 2186
Courriel : comcegep@cgmatane.qc.ca
www.cgmatane.qc.ca

Cégep de Matane

Partagez nos passions!

Message du directeur général

Madame Denise Gentil,
Présidente du Conseil d'administration
Cégep de Matane

Madame,

C'est avec fierté que je vous présente le rapport annuel 2002-2003 du Cégep de Matane.

Ce rapport témoigne des principales réalisations qui ont marqué la dernière année et qui caractérisent si bien l'esprit d'innovation et de dépassement de professionnels de l'éducation oeuvrant à l'épanouissement et à la réussite de leurs étudiants.

À la lecture de ce rapport annuel, Madame la Présidente, vous aurez encore une fois l'occasion de constater la volonté créatrice et le dynamisme propres à un grand collège de petite taille, attentif et essentiel au développement socioéconomique de sa région.

Je profite de cette occasion, Madame la Présidente, pour souligner la qualité du travail de tous les membres du conseil d'administration et de notre communauté collégiale qui se sont surpassés pour accomplir leurs tâches et concrétiser les divers projets institutionnels qui ont jalonné la dernière année.

Le directeur général

Émery Béland

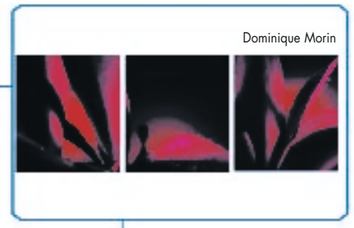
La mission

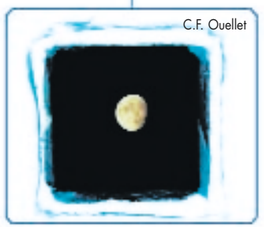
Recevant ses mandats de l'État et répondant à la volonté du milieu régional, le Cégep de Matane est un établissement public d'enseignement supérieur de l'ordre collégial où cohabitent la formation préuniversitaire et la formation technique.

Sa mission première est d'offrir une formation de qualité, qui répond aux exigences changeantes de la société, dans une perspective d'accessibilité et d'éducation continue.

Sa mission complémentaire est d'agir en support au milieu et à la région, dans la mesure de ses moyens et de ses priorités.

Chantal Gagné


Dominique Morin


C.F. Ouellet

Conseil d'administration

Composition au 30 juin 2003

Denise Gentil, présidente	Représentante socioéconomique
René Jonças, vice-président	Représentant socioéconomique
Bernard Ouellet	Représentant des institutions d'enseignement universitaire
Maud Bernier	Représentante des commissions scolaires
Christian Fournier	Représentant d'Emploi-Québec
Lucie Lapointe	Représentante des entreprises
Gisèle Simard	Représentante des entreprises
Gaétane Asselin	Représentante des parents
Normand Lavoie	Représentant des parents
Dominique Blouin	Représentante des diplômés
Martin Lefrançois	Représentant des diplômés
Brigitte Lavoie	Représentante des professionnels
Robert Baronet	Représentant des enseignants
Frances Dionne	Représentante des enseignants
Carol Harrison	Représentant des employés de soutien
Perry Fournier	Directeur des études
Jean-Pierre Clermont	Directeur général jusqu'au 17 mars 2003
Émery Béland	Directeur général à compter 17 mars 2003

Les photographies illustrant ce rapport annuel font partie de l'exposition Inter-Vues 2003 des étudiants finissants en Techniques de photographie.

Les programmes offerts

Programmes de formation préuniversitaire
- Arts et lettres (Profil Lettres et Profil Arts visuels)
- Sciences de la nature
- Sciences humaines

Programmes de formation technique
- Gestion et exploitation d'entreprise agricole (Spécialité Productions animales)
- Techniques de photographie
- Soins infirmiers
- Techniques de comptabilité et de gestion
- Techniques d'urbanisme
- Techniques de l'informatique (Spécialité Informatique de gestion)
- Techniques de tourisme
- Technologie de l'électronique industrielle (Spécialité Instrumentation et automatisation et spécialité Électrodynamique)
- Techniques d'intégration multimédia

Revue des faits saillants 2002-2003

Développement institutionnel

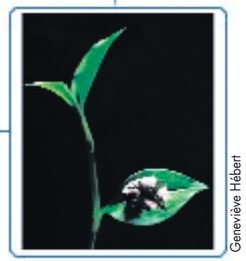
- Accueil des étudiants sur le thème *Partez sur un train d'enfer!* Ce sont 630 étudiants qui se sont inscrits au Cégep de Matane à l'automne 2002, soit 2 % de plus qu'à l'automne 2001
- Réalisation de l'autoévaluation institutionnelle et dépôt du rapport d'évaluation à la Commission d'évaluation de l'enseignement collégial
- Participation à une mission d'identification des possibilités de mobilité étudiante à l'île de La Réunion
- Collaboration à la mise en place du Réseau gaspésien de communications et d'affaires électroniques
- Partenariat avec la Ville de Matane et le diffuseur culturel Kaméléart dans le dossier de rénovation de la salle Lucien-Bellemare
- Création de la Commission de développement du Cégep de Matane
- Organisation de la *Journée des choix,* un préalable à l'identification du nouveau positionnement du Cégep de Matane articulé autour de quatre axes principaux : les contacts humains, les nouvelles technologies, la culture ainsi que la nature et le plein air. Ce positionnement a inspiré une nouvelle image visuelle et le nouveau slogan *Partagez nos passions!*

Fred Lusignan

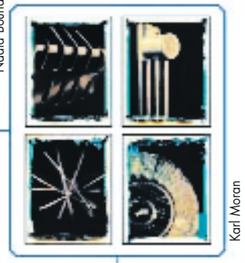
Développement des services éducatifs

Accessibilité et réussite

- Expérimentation d'un centre d'aide en photographie
- Mise en œuvre de l'An 3 du Plan institutionnel pour l'amélioration de la réussite
- Développement du concept *Collège : milieu de vie* avec les suites accordées au Rapport sur les activités parascolaires, la poursuite du projet *Une école ouverte sur son milieu,* l'évolution du projet multidisciplinaire annuel et l'étude du projet d'implantation d'une *École verte Bruntland*

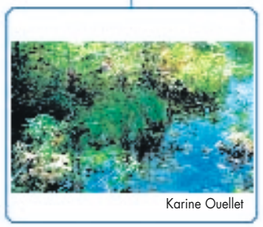

Geneviève Hébert

Nadia Bouffard


Karl Moran

Développement des programmes

- Adoption de la Politique de gestion des programmes intégrant l'ensemble des processus relatifs à l'élaboration, la mise en œuvre et au suivi
- Rédaction du devis ministériel dans le cadre de la révision du programme Techniques de photographie
- Travaux préparatifs à l'implantation du programme révisé Techniques de comptabilité et de gestion
- Poursuite des travaux d'implantation des programmes révisés Techniques de tourisme, Techniques de l'informatique, Gestion et exploitation d'entreprise agricole, Techniques d'intégration multimédia, Soins infirmiers, Techniques d'urbanisme et Sciences humaines aux centres de Matane et d'Amqui (Centre matapédien d'études collégiales)
- Bilan et validation du programme révisé Techniques de tourisme ainsi que des programmes Sciences de la nature et Arts et lettres
- Révision des lieux et des modalités de stage dans le cadre du programme DEC-BAC en Soins infirmiers
- Modification du programme Techniques de tourisme afin d'offrir une seule voie de spécialisation intégrant les éléments essentiels des deux autres voies
- Intégration de l'alternance travail-études dans le programme Techniques d'intégration multimédia
- Initiation des démarches visant à créer de nouveaux programmes DEC-BAC en Techniques de l'informatique avec l'UQAR et l'Université Laval; en Techniques d'intégration multimédia avec l'UQAT; ainsi qu'en Gestion et exploitation d'entreprise agricole avec l'Université Laval
- Adoption du rapport d'autoévaluation du programme Techniques de photographie
- Mise en place d'un système d'information traçant le portrait de chaque programme d'études


Karine Ouellet

Développement des ressources

- Implantation du module d'insertion professionnelle des enseignants (MIPEC)
- Évaluation des outils informatisés d'aide à la correction de la langue
- Continuation de l'intégration de nouvelles technologies dans l'enseignement et l'apprentissage
- Investissement de plus de 850 000 $ dans l'achat d'équipements nécessaires à l'enseignement et au développement pédagogique, dont des laboratoires informatiques et du matériel spécialisé en Techniques d'intégration multimédia, en Techniques de photographie, en Arts visuels et en Techniques d'urbanisme